

## 採用応募者の個人情報収集に関する通知・同意書

株式会社三紅(以下当社という)は、当社の採用選考の際、応募により貴殿に関する個人情報をご提供頂きますが、そのお預かりした個人情報の取り扱いについて、次のように管理し、保護に努めて参ります。

### 1. 個人情報の収集及び利用目的

当社は、応募者から収集した氏名、性別、生年月日、住所、電話番号、メールアドレス、画像、履歴・職歴等の個人に関する情報を、下記に示す当社の採用活動の目的で利用することとし、それ以外の目的に利用することは一切ありません。

会社訪問並びに会社説明会の受付。

採用選考(試験・面接)のための情報収集。

応募者への連絡・問い合わせ、その他採用に必要な業務。

### 2. 第三者への提供及び外部への預託

応募者の個人情報について、応募者本人の同意を得ずに第三者に開示することは、原則ございません。ただし、官公庁等から法的手続きにより個人情報についての開示を求められた場合は、関係法令に反しない範囲において、応募者の同意なく応募内容を開示することがあります。当社は、選考・採用に当たって、当該個人情報を預託する場合があります。その場合にも、収集目的の範囲内で利用いたします。

### 3. 個人情報の管理方法

お預かり致しました個人情報は当社にて厳重に管理致し、

総務部長 常田 修一(個人情報保護管理責任者代理人)が責任者となります。

尚、貴殿からご提出頂きました必要書類はご返却致しませんので、予めご了承願います。

採用選考の結果、採用となった応募者の応募書類は、入社後に適切に雇用管理を行うことを目的として当社にて保管を行うこととし、人事労務管理を行う目的の為、更に必要な情報をご提供いただく場合があります。

採用選考後に不採用とさせて頂いた場合、お預かり致しました個人情報は、弊社個人情報保護規程に則り、シュレッダー処理及びデータを消去させて頂きます。

### 4. 個人情報の提出に関して

当社への個人情報の提出はあくまで任意のものでありますが、情報を提出いただかない場合、選考・採用が制限される場合がありますので予めご了承下さい。

### 5. 個人情報の開示・訂正・削除について

当社が保有する貴殿の個人情報について、開示を請求することができます。また、個人情報の訂正・削除を請求することもできます。但し、採用判断にかかわる情報の開示は業務の適正な実施に著しい支障を及ぼす恐れがあるため応じておりません。

貴殿ご自身の個人情報の開示・訂正・削除を請求される場合は、下記連絡先にご連絡をお願い致します。「開示等の求め」に応じる手続等に関するご案内をさせて頂きます。

連絡先 京都市下京区七条通り堀川西入

株式会社三紅 総務部長 常田 修一

TEL : 075-352-1800

### 6. 個人情報提供についての同意の確認

上記利用目的等の明示を受け、これを確認いたしました。

令和 年 月 日

ご署名

印